

湖南高科投资控股集团有限公司2025年公开招聘岗位一览表

序号	公司名	部门/子公司	岗位名称	岗位级别	需求人数	招聘方式	岗位职责	任职资格要求
1	高科集团	财务管理部	会计	中级	1	社会招聘	1. 负责审核各项付款单据及财务共享系统维护； 2. 负责审核各类合同财务条款、会计凭证、税务审核； 3. 负责编制合并财务报表及其附注、财务分析报告； 4. 负责配合向各口径报送财务数据； 5. 统筹对接集团各部门及子公司处理各项财报数据工作； 6. 完成领导交办的其他工作。	1. 年龄：35周岁及以下； 2. 学历：硕士研究生及以上学历（要求具有学历及学位证书）； 3. 专业：会计学、财务管理等相关专业； 4. 职称或职业资格：具有中级会计师及以上职称或注册会计师证； 5. 工作经验：具有2年及以上相关岗位工作经验；有上市企业、大型国有企业相关岗位工作经验者优先； 6. 技能与素质：熟悉会计准则；具有扎实的财务专业知识；能熟练使用日常办公软件；具备良好的逻辑思维、具备较强的执行力和保密意识。
2	高科集团	战略发展部	战略投资管理	中级	1	社会招聘	1. 编制、监督执行集团的短期、中长期战略规划、改革方案，并开展对标分析和动态管理，及时提出调整建议； 2. 负责统筹集团定位、明确集团管控模式，完善法人治理与组织架构体系、授权管理体系等战略管控体系； 3. 负责审核一级子公司战略规划、转型改革方案；根据战略规划的执行情况指导和审核各经营单元经营管理战略评价，并依据战略评价结论编制和下达改进建议； 4. 负责对项目进行投资可行性分析与投资效益分析； 5. 完成领导交办的其他工作。	1. 年龄：35周岁及以下； 2. 学历：硕士研究生及以上学历（要求具有学历及学位证书）； 3. 专业：经济学、金融类、投资学、工商管理类等相关专业； 4. 职称或职业资格：不限，具有相关专业中级及以上职称或注册职业资格优先； 5. 工作经验：具有2年及以上战略管理、国企改革、投资分析等相关工作经验； 6. 技能与素质：具备良好的战略思维和前瞻性，能够独立完成战略规划的编制和实施；具有较强的战略规划能力、数据分析能力、沟通协调能力、学习能力。
3	高科集团	党群人才部	人力资源管理	初级/中级	1	校园招聘/社会招聘	1. 负责薪酬福利管理工作，主要包括集团总部人员的日常薪酬管理及计发工作等； 2. 参与薪酬体系改革，进行薪酬相关数据测算； 3. 参与绩效管理、评优评先管理相关工作； 4. 协助完成人力资源相关板块的工作，具体工作内容包括但不限于招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系管理等； 5. 完成领导交办的其他工作。	1. 年龄：30周岁及以下，中共党员优先； 2. 学历：硕士研究生及以上学历（要求具有学历及学位证书）； 3. 专业：人力资源管理相关专业； 4. 职称或职业资格：不限，具有相关专业中级及以上职称或相关职业资格优先； 5. 工作经验：不限，具有大型企业人力资源管理经验者或具备薪酬绩效管理经验者优先； 6. 技能与素质：了解人力资源管理基础知识，对人力资源管理的工具、方法、模型有一定的运用能力；熟悉人力资源相关政策及法律法规；熟练运用办公自动化软件。
4	高科集团	审计法务部	法务管理	中级	1	社会招聘	1. 负责相关制度体系建设； 2. 负责合同管理与风控管理； 3. 负责诉讼事项及其他非诉事项管理； 4. 负责外聘律师管理； 5. 完成领导交办的其他工作。	1. 年龄：35周岁及以下； 2. 学历：硕士研究生及以上学历（要求具有学历及学位证书）； 3. 专业：法学类相关专业； 4. 职称或职业资格：具有法律职业资格证书； 5. 工作经验：具有2年及以上大型国企或律所相关工作经验； 6. 技能与素质：熟练掌握法律法规、案件检索等软件系统；具备良好的逻辑思维及语言、文字表达能力。
5	高科集团	审计法务部	财务审计	初级/中级	1	社会招聘	1. 负责参与审计计划制定与执行； 2. 负责参与公司风险评估与管理； 3. 负责参与公司业务合规性监督； 4. 负责审计报告的撰写与沟通； 5. 负责专项任务审计、调查等工作； 6. 完成领导交办的其他工作。	1. 年龄：30周岁及以下； 2. 学历：硕士研究生及以上学历（要求具有学历及学位证书）； 3. 专业：审计、财务管理、会计等相关专业； 4. 工作经验：不限，具有大型企业相关工作经验者优先； 5. 技能与素质：具备良好的写作能力，可独立完成审计业务报告或其他法定业务报告等相关工作；具有团队协作精神，沟通能力强，有责任心，能接受高强度工作；有担任项目经理完成大型项目（企业集团或上市公司）经验的审计者优先。

序号	公司名	部门/子公司	岗位名称	岗位级别	需求人数	招聘方式	岗位职责	任职要求
6	高科集团	证券融资部	融资管理	中级	1	社会招聘	1. 负责融资项目的台账管理、贷后管理及方案撰写； 2. 负责协助制定融资计划及方案，落实完成年度融资目标； 3. 负责协助开拓金融市场，建立多元化的融资渠道，各类专项资金的争取及拨付等管理工作； 4. 完成领导交办的其他工作。	1. 年龄：35周岁及以下； 2. 学历：硕士研究生及以上学历（要求具有学历及学位证书）； 3. 专业：金融学、投资学、经济学等相关专业； 4. 工作经验：具有2年及以上平台公司融资工作经验； 5. 技能与素质：掌握与本岗位相关的金融知识，具备较强的沟通协调能力和谈判能力。
7	高科产投公司	动力谷创投公司	投资经理	中级	1	社会招聘	1. 负责园区企业投资项目、专家库信息的收集； 2. 负责统筹园区投资项目尽调工作； 3. 负责研究拟投资产业，积累行业项目及人脉资源，挖掘优质项目资源； 4. 负责对已投项目进行投后管理； 5. 完成领导交办的其他工作任务。	1. 年龄：35周岁及以下； 2. 学历：硕士研究生及以上学历（要求具有学历及学位证书）； 3. 专业：经济类、投资金融类、理工科类等相关专业； 4. 职称或职业资格：不限，具备与岗位相关的中级及以上职称、注册会计师、法律职业资格证等证书者优先； 5. 工作经验：具有2年及以上大中型企业战略运营、公司经营、投资、审计相关工作经验； 6. 技能与素质：具备丰富的投资经验，企业经营管理思维，数据分析能力及风险管理技能；热爱投资行业；具备完备的系统性风险投资框架思维；具备独立完成投资项目尽调、投后管理、出具风控报告的能力者优先。
8	高科实业公司	汽车园经营公司-业务管理部	贸易业务岗	初级	1	社会招聘	1. 负责公司业务研究、定位，产品销售及市场调研等工作； 2. 负责拓展国内外客户和业务资源，熟悉业务进出口流程，可自主办理、执行业务进出口流程工作； 3. 负责业务合作洽谈和客户维护等工作； 4. 完成领导交办的其他工作。	1. 年龄：35周岁及以下； 2. 学历：统招本科及以上学历（需取得对应的学历证和学位证）； 3. 专业：国际贸易、电子商务等相关专业； 4. 工作经验：具有2年及以上内贸、外贸、电子商务、跨境电商等相关工作经验； 5. 技能与素质：具备优良的销售、谈判能力和心理素质，具备出色的市场开拓能力、谈判能力及较强的风险管理能力，能适应出差。
9	高科园创公司	战略风控部	战略管理	中级	1	社会招聘	1. 研究和制定公司发展战略和规划，定期修正并监督落实； 2. 参与公司及下属业务板块战略性投资、资本运作、并购重组、产业整合方案的研究制定；并监管子公司业务发展规划与实施情况； 3. 参与公司重大资料的编制及重要管理制度的建设与完善；负责组织与统筹公司深化改革工作；负责根据内外环境变化，及时提出有关制度的调整建议方案； 4. 完成领导交办的其他工作。	1. 年龄：40周岁及以下； 2. 学历：统招本科及以上学历（需取得对应的学历证和学位证）； 3. 专业：经济学、金融类、投资学、工商管理类等相关专业； 4. 职称或职业资格：不限，具有相关专业中级及以上职称或注册职业资格优先； 5. 工作经验：具有5年及以上战略管理、国企改革、投资分析等相关工作经验； 6. 技能与素质：具备良好的战略思维和前瞻性，能够独立完成战略规划的编制和实施；具有较强的战略规划能力、数据分析能力、沟通协调能力、学习能力； 7. 在国有企业、平台公司从事战略规划、投融资、运营8年及以上工作经验者，可适当放宽年龄条件。
10	高新能源公司	项目运维部	电力系统工程师	初级	1	社会招聘	1. 负责园区电力系统的设计与规划工作； 2. 负责电力系统优化与能效管理，对电站运行数据分析与评估工作（分析负载率、功率因数、峰谷用电等）； 3. 负责园区智能微网系统架构设计、能源管理与优化调度等工作； 4. 负责零碳园区建设（减排技术路径、提升可再生能源利用率、综合能源服务等）； 5. 负责整体性出具能效运行分析报告、改造可行性方案以及投资回报率计算； 6. 完成领导交办的其他工作。	1. 年龄：30周岁及以下； 2. 学历：统招本科及以上学历（需取得对应的学历证和学位证）； 3. 专业：电气工程、电力系统及其自动化、能源等相关专业； 4. 职称或职业资格：不限，具有注册电气工程师证书优先； 5. 工作经验：具有1年及以上电力系统设计或运行管理经验； 6. 技能与素质：熟悉电力系统设计、运行和优化，掌握相关软件（如ETAP、PSCAD等）。

序号	公司名	部门/子公司	岗位名称	岗位级别	需求人数	招聘方式	岗位职责	任职要求
11	高新能源公司	能碳平台	能碳项目管理	初级	1	社会招聘	<ol style="list-style-type: none"> 负责公司能碳管控平台项目的实施，指导实施需求调研、方案设计、制定计划等工作； 负责深入挖掘客户对软件的业务需求及改进意见，及时反馈、跟踪和解决问题； 负责项目实施进度、业务解决方案等实施过程中的关键成果物的编写与审核，并撰写实施流程、跟踪反馈、实施培训课件等文档； 负责公司双碳相关业务的推进，开展碳达峰试点园区创建、零碳园区建设以及企业双碳相关服务等工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄:30周岁及以下； 学历:统招本科及以上学历（需取得对应的学历证和学位证）； 专业:高分子材料、软件工程开发等相关专业； 职称或职业资格:不限，具有计算机相关职称证者优先； 工作经验:具有1年及以上相关新能源行业从业经验； 技能与素质:熟悉光伏、储能等测算模型；熟悉平台软件开发及运营实施具备一定的项目管理知识和经验，熟练掌握Excel、python等软件；具备良好的演讲、谈判技巧。
12	高科文旅公司	数字品牌事业部	文旅品牌产品设计	初级	2	社会招聘	<ol style="list-style-type: none"> 负责根据需求完成研学产品的开发、平面设计、UI设计、品牌视觉设计等工作，包括但不限于海报、宣传册、LOGO、网页、APP界面等； 负责市场调研与需求分析，设计差异化产品； 负责与市场、运营、产品等部门协作，理解需求并提供创意设计解决方案； 负责趋势研究，学习并应用最新的设计理念和工具； 负责产品管理与落地； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄：30周岁及以下； 学历：统招本科及以上学历（需取得对应的学历证和学位证）； 专业：设计类、旅游管理、文化产业管理、艺术类、教育类等相关专业； 工作经验：不限，熟悉研学产品、行业政策及用户需求、有成熟作品集者优先； 技能与素质：熟练使用设计软件（如Photoshop、Illustrator、Sketch、Figma等）具备良好的排版、配色和视觉表达能力；具备较强的创意能力和审美能力，有良好的沟通能力和团队协作精神，能够高效完成工作，具备较强的抗压能力。
13	高科文旅公司	项目运营事业部	文旅项目运营	初级	1	社会招聘	<ol style="list-style-type: none"> 负责文旅项目的整体运营管理； 负责项目资源协调与管理； 负责分析运营数据，提出改进策略并推动落地； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄：30周岁及以下； 学历：统招本科及以上学历（需取得对应的学历证和学位证）； 专业：经济类、旅游管理、市场营销类、管理学类等相关专业； 工作经验：不限，具有文旅项目或景区运营工作经验者优先； 技能与素质：熟悉文旅行业政策及运营模式，熟练办公软件的操作，具备较强的创意能力，有良好的沟通能力、应急能力和团队协作精神，能够高效完成工作，具备较强的抗压能力。
合计					14			

备注：35周岁及以下是指1989年6月30日以后出生，以此类推。